

2024 年度社会责任报告

报告主体（公章）：西隆电缆有限公司

编制日期：2025 年 2 月 26 日



社会责任报告

西隆电缆有限公司建于 2001 年，现已成为拥有注册资本 30188 万元，固定资产 2.5 亿元的电线电缆生产高新技术企业，公司坐落于宁晋县苏家庄镇司马工业区，占地 86710 平方米。

公司已有 20 余年的生产电线电缆历史，积累了丰富的生产研制产品经验，有一批从事电线电缆工艺技术研究骨干技术人员，还有一批从事多年电线电缆生产的以技师为主的技术工人队伍，具有较强的科研开发能力。职工 330 人，其中专业技术人员 50 余人，其中具有中级技术职称的 28 名，高级工程师 2 名、教授级高级工程师 1 名，国家注册质量管理高级审核员 1 人。

公司秉承“责任、诚信、创新、高效”的价值观，始终恪守一个民族商业企业应尽的责任与义务，积极履行关爱员工、帮扶困难群体义务；积极维护每一位消费者、客户和投资者的权益，致力于为顾客提供丰富、高品质的商品，倡导健康时尚的生活理念和消费文化。

《2024 年度社会责任报告》根据有关规定，以 2024 年度工作为重点，真实、客观地反映公司在经营活动中社会责任的履行情况。

一、推行社会责任

本公司积极响应认监委号召，坚持“责任认证、诚信认证”，探索建立社会责任管理体系，在内部，通过大力推动责任文化建设，传达社会责任理念和要求，努力提高员工的社会责任意识。注重实践，要求和鼓励员工在工作实践中积极、有效履行社会责任。

1. 建立规章

(1) 在公司内部建立了完善的规章制度。

本公司结合认证行业的特点，从整个认证流程出发，从三个层面建立了完善的规章制度以确保认证机构社会责任的履行。

A、在业务流程方面从合同受理、审核策划、审核实施、认证决定、证书发放、异常情况处理、业务领域的划分、顾客服务等多方面建立了规章制度；

B、在人员管理方面从专兼职审核员的工作行为守则、培训、能力考核和评价等多方面建立了规章制度；

C、在基础管理方面从内部审核、管理评审、风险防范、公正性管理、公开文件、纠正预防措施、投诉、申诉等多方面建立了规章制度。

上述三个层面的建章立制形成了一个有机的整体。业务管理方面的规章是针对本公司业务流程的主要节点提出管理要求，是确保实现社会责任的主要过程；人员管理方面的规章是确保人员具有职业道德，具备提供服务的能力，这是实现社会责任的支持过程；基础管理方面的规章是从管理的系统角度出发而提出的管理要求

(2) 建立完善的外部监督和改进机制。

本公司竭诚接受社会各界的监督，愿意向全社会真实地反映本公司业务活动对经济、环境及社会的影响。本公司已经有了较为完善的监督和改进机制，每年通过多种渠道对社会责任的落实情况进行监督检查。主要的外部监督渠道有：行业主管部门的监督检查、管委会成员的监督检查、顾客监督等。

2.加强宣传，培训提高

充分利用社会责任报告编写的契机，通过召开专题会议，进行资料传阅，开展理论宣讲，公开征询意见等方式，传达社会责任报告的重要意义与具体要求，培养和提高全体员工履行社会责任的意识。

充分利用宣传栏、网络等媒介，积极宣传本公司在规范认证、诚信经营等社会责任方面取得的成绩，展示组织和员工开展社会公益活动的良好风貌。

3.遵章守法，规范管理

本公司严格遵守所有本行业相关的法律法规和规章制度。履行合同义务，诚信经营、合法经营，积极接受政府监管部门的监管和全社会的监督，主动报告工作，如实反映认证活动的规范开展情况。带动利益相关方共同遵纪守法，共建法治社会。

4.加强员工管理

本公司逐步建立起了一套完备的人员选拔、培训和评价系统，有效的提升了人员的素质和能力。

在人员选拔上，本公司制定程序，并按照程序，层层筛选，优中选优。

5.与利益相关方的关系

- (1)、为投资方
- (2)、为顾客
- (3)、为员工建立幸福家园

员工是企业财富的创造者，企业发展离不开员工的劳动创造。员

工有了稳定而幸福的生活环境，才能安心工作，才能为企业创造更多的效益。“保障员工权益，建设幸福家园”是本公司履行社会责任的重要内容之一。本公司一直坚持将对人的开发、培养、关怀、激励和管理放在首位，将员工的价值的实现作为立业之本，努力保障员工权益，促进员工成长。

A、权益保护

本公司严格遵守员工权益保护各项法律法规和政策规定，落实平等就业，关爱员工，关心员工福祉，落实企业对员工的责任。

1) 遵守劳动法规

严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，按时缴纳社会保险，严格执行国家有关员工带薪休假的规定，保障员工享有休息、休假的权利。

2) 平等雇佣

招聘人才不因性别、年龄、疾病、种族等差异区别对待，平等、公开招聘，任人唯贤。

3) 关爱女员工

本公司依照《女职工劳动保护特别规定》，为女员工创造平等、良好的工作环境。同时，严格执行女员工在怀孕、生育、哺乳期间劳动保护特别规定，在员工体检时为女员工特别增加检查项目。

B、提高薪酬福利

薪酬福利关系到每名员工的切身利益，本公司本着多劳多得，公

平竞争的原则，以促进员工的工作绩效改进和效率提升为目的，设计了岗位绩效工资系统。通过奖金等绩效收入调节员工总收入，确保绩效考核合格的员工每年总收入均有增长。

C、员工成长

员工的素质与活力是组织发展的根本动力。本公司对每位入职的新员工进行入职培训，培训内容涵盖本公司工作的方方面面，以使新员工全面了解本公司情况，迅速融入本公司的文化氛围和良好的开展工作。本公司利用多种方式对管理人员、员工进行培训教育，夯实基础，提高认识，鼓励和引导员工在推进本公司发展战略的同时追求个人进步。

6、为社会服务

1.行业责任

(1) 规范经营，依法纳税

本公司从成立初始至今一直按章纳税。本公司每年接受第三方会计师事务所审计，审计结果均保持良好。

(2) 面向社会的免费培训活动

充分利用自身技术优势、人才优势，稳固发展行业先锋地位。综合部主办或协办各类标准培训、技术研讨会议 20 余场，培训企业人员数百名。

(3) 廉政建设

本公司在基层党组织质量管理体系建设中，导入 PDCA 循环的管理机制，通过健全机构责任、控制过程风险、明确责任、重大风险

岗位轮换的手段，使管理成果制度化、文件化，确保建立机制，一定程度上遏制了贪腐行为的发生，取得了很好的效果。

（4）绿色环保

通过开展环境管理体系、能源管理体系等认证活动，提升组织环保意识，增强环保实践能力，提高组织的环境绩效，为社会创造环境价值。

重视自身环保责任，履行环保节能减排。建立办公信息系统，节约用纸，呼吁员工尽量使用双面打印，尽量多地采用视频会议、视频培训等。规范办公用品领用和发放，组织回收废电池、墨粉盒、旧书报等，实现资源回收利用，杜绝污染和浪费。鼓励员工乘坐公共交通工具绿色出行。

7.社会公益事业

本公司以强烈的社会责任感，坚持回报社会，积极支持社会公益，努力用发展的成果回报社会。在企业持续较快发展的同时，始终关注和支持社会公益事业，积极引导和开展员工志愿者活动，多年来全体员工坚持爱心捐款，到福利院慰问孤儿、等。

二、努力发展方向

1、继续强化社会责任创新意识

结合李克强总理提出的打造“中国经济升级版”，本公司继续加强“五维构建法”的实践应用，并遵循“总结、突破、提升”的科学发展观，为更多的组织提供各类服务，助力组织的转型升级。

2、进一步发挥党组织战斗堡垒作用 结合组织学习十九大报告活动，

调动全体党员、领导干部的积极性，更好的为认证事业服务。

3、进一步开展丰富多彩的社会实践活动

为本公司组织的集体活动设定与社会责任有关的主题，使员工在休闲的同时，更加关注社会责任。